

東京海上ミレア  
少額短期保険

「よこはまグッドバランス賞」2年連続受賞

# WLB実現へ働きやすい環境づくり



東京海上ミレア少額短期保険(関栄男社長)は2年連続で「よこはまグッドバランス賞」受賞した。同賞は横浜市が女性活躍推進と働きやすい職場環境づくりを積極的に進める事業所に対して認定・表彰するもので、ワーク・ライフ・バランス(WLB)の実現に向け、女性活躍推進のための各種施策やIT導入による業務効率化など、社員が働きやすい環境づくりに注力する同社の取り組みが評価された。

東京海上 多様な価値観を認め合う 理者向けの「産  
グループで 風土づくりの観点から仕 休・育児取得者  
は、家庭・ 事と生活の調和を図って のマネジメント  
地域を取り おり、グループ各社では について」を作  
巻く環境の さまざまな制度を整備し 成して社内イン  
変化を踏ま ている。そうした中、同 トラネットに掲  
え、社員の 社はWLBの実現に向け 載するほか、就  
て各種施策を展開。産前 業規則、産休・  
産後の保険手続きや心構 育休、有給休暇  
えなどをまとめた「パパ 制度の変更、配  
とママの手引き」や、管 偶者の出産休暇

## 女性の活躍推進

### IT導入で業務効率化

期間の延長など、休暇が取得しやすい環境を整えた。  
また、繁閑期の8月の水曜日を会社臨時休業日に設定したことで、インターネット上で保険業務が完結できる代理店システム「ミレアdeネット」の導入で業務プロセスの効率化を図ったことなどが、社員の残業時間短縮につながって

いるという。  
こうした取り組みが評価され、「よこはまグッドバランス賞」を2012年度、13年度と2年連続で受賞。「働きやすく子育てしやすい企業」として認定されている。  
経営企画部の日高洋之部長は「女性社員が多い事務サービス部にフォーカスし、実績のある企業を参考にしながらさまざまな施策を検討した。産休・育児については現在、女性社員の約20%が取得するなど徐々に浸透している。今後は営業の第一線でも女性が活躍できる環境を整えていきたい」と話す。  
同社では今後もWLBを積極的に推進し、社員が働きやすく子育てしやすい企業を目指していく方針だ。

か目  
左人  
上段6  
らが関  
社長